



¿Cuáles son las competencias profesionales del futuro (y del presente)?

división del trabajo entre los humanos y las máquinas, sin embargo, hay grandes posibilidades que surjan 97 millones de nuevos empleos que se adapten mejor al mundo de los humanos y los algorítmos. Ante este contexto, es esencial capacitar a los colaboradores en competencias humanas no robotizables.

Según estima el Foro Económico Mundial, 85 millones de puestos de trabajo podrían ser desplazados por un cambio en la

en los próximos cinco años, asegura el Foro Económico Mundial.

Las habilidades en demanda en todos los empleos cambiarán

Los empleos más demandados en América Latina



**Programador** 



de Ventas









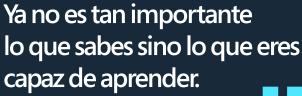


"











con las habilidades blandas y tecnológicas; el mundo ha cambiado

El futuro del empleo está

directamente relacionado

y con él lo que se espera de los colaboradores.



la empresa debe proveer un entorno para que sus colaboradores investiguen y profundicen conocimientos por sus propios medios, especialmente aquella

Diseño y programación

la demanda de desarrolladores

y programadores está en auge.

de tecnología:

front-end, back-end

#### Aprendizaje activo Pensamiento analítico y estrategias de aprendizaje: e innovación:

Las habilidades principales para los próximos años

# Resolución de problemas

complejos:

capacidad para separar las partes

de un problema y tomar decisiones mediante un razonamiento lógico.

los empleados con esta capacidad son muy valiosos, ya que son capaces de descubrir, analizar y resolver un problema de forma eficaz y ágil.

Liderazgo e influencia social:

inspirar, dirigir y generar confianza en un equipo que puede no estar en un mismo lugar

físicamente, con apertura a la comunicación

### Pensamiento crítico y análisis: habilidad de analizar la realidad

basados en la reflexión.

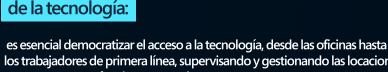
evitando sesgos y con argumentos

información relacionada a nuevas tecnologías.

los trabajadores de primera línea, supervisando y gestionando las locaciones remotas para que funcionen en todo momento.

Resiliencia, tolerancia al estrés

Uso, seguimiento y control



Creatividad, originalidad

y promoviendo la colaboración.

e iniciativa:

valorable.

"

Tenemos las herramientas

a nuestra disposición.

en un mundo en constante cambio, la cualidad de

poder ver más allá de las cosas, con ideas propias y

disruptivas que salgan de lugares comunes es muy

tecnológica que define nuestra era actual puede aprovecharse para dar rienda suelta al potencial humano

La abundancia de la innovación

#### el contexto actual facilita la frustración y la ansiedad, por eso es necesario que los colaboradores puedan adaptarse rápidamente con eficacia y calma hacia nuevos escenarios.

y flexibilidad:





nuestras habilidades blandas.

## " Cada empresa se está

Tendencias de empleabilidad para Latinoamérica en 2022

Modalidad híbrida o remota

Capacitaciones in-company

Políticas de bienestar

Estar a la altura de las expectativas de los empleados

es por eso que las tendencias para este año se centran exclusivamente en la experiencia de los colaboradores.

El 94% de los líderes empresariales en la región espera

que los empleados adquieran nuevas habilidades en el trabajo.

en relación a su lugar de trabajo es vital para retener el talento;

y capacidades, es más innovadora Carlos Pardo, Chief Learning Officer en Microsoft Latam

convirtiendo en una empresa

de tecnología, y una fuerza

de trabajo que conoce

las últimas habilidades

Se calcula que el 50% de los empleados necesitará volver a capacitarse a medida que avance la tecnología, para poder realizar su labor de forma eficiente. La tendencia más importante es mantenerse en movimiento, aprender constantemente y trabajar para desarrollar

> **Meses:** Habilidades de Recursos Humanos Desarrollo de producto, y Cultura, Redacción Análisis de datos de contenidos, e Inteligencia Artificial Ventas y Maketing

Empresarios y empleados deben identificar y desarrollar cada vez más estas competencias y conectarlas con necesidades de contratación

Sin dudas, esto requerirá nuevas iniciativas y mayor colaboración entre los sectores públicos y privados. Ningún gobierno o industria puede satisfacer plenamente este menester por sí solo. Se trata de crear más vías de aprendizaje alternativas, flexibles y siempre accesibles.

Aunque hay similitudes con las necesidades que el mundo ha abordado en el pasado, también podemos ver diferencias significativas. Una mayor oferta de trabajo requiere que las personas cubran las lagunas específicas de sus habilidades actuales.

Conoce recursos útiles para aprender habilidades blandas y tecnológicas a tu propio ritmo

**LinkedIn Learning** 

y promoción más rápidas y dinámicas.

Microsoft Learn

Al Business School

**Events Hub** 

Meses: Programación

e Ingeniería



Microsoft

Tiempo estimado para comenzar a desarrollar estas habilidades:

Meses: Habilidades de